

## Zápis ze schůze ZO VOS konané dne 16. 3. 2023

Schůze zahájena v 18:00

Přítomni: 26 přihlášených (z toho z výboru M. Hříbek, Š. Kubalík, O. Slačálek)

Výbor odborové organizace seznámil členy s činnostmi od poslední rozšířené schůze výboru, která se uskutečnila 16. března 2023:

1. Zástupci výboru poděkovali členkám a členům odborové organizace, kteří se účastnili přípravy protestu Hodina pravdy na Den učitelů anebo přispěli k mediálnímu zviditelnění protestů a problematiky nízkých mezd na humanitně zaměřených fakultách; připomenuta byla zásadní role studentek a studentů v přípravě protestů (doktorandi, studentské spolky; správa webu, sociálních sítí, příprava transparentů atd.);
2. Výbor informoval o aktivitách iniciativy Hodina pravdy navazujících na protest na Den učitelů: „krizový štáb“ se setkává každých čtrnáct dní; se čtrnáctidenní periodicitou se setkávají také předsedkyně a předsedové akademických senátů fakult angažovaných v protestu; na pátek 21. dubna je naplánované předání petičních archů olomoucké petice na podporu humanitních a sociálněvědních oborů;
3. Výbor informoval o průzkumu situace doktorandů na UK, který realizovali sami doktorandi; výsledky svědčí o vážných problémech v podmínkách studia a o nespokojenosti doktorandů se svým postavením a průběhem studia; na dalším setkání odborové organizace by výsledky výzkumu detailněji představili autorky a autoři samy/i;
4. Výbor informoval o schůzce s rektorkou a předání dotazu na výši mezd napříč univerzitou;
5. Výbor informoval o schůzce zástupců odborů s ministrem školství;
6. Výbor informoval o schůzce zástupců odborů s fakultní ombudsmankou;
7. Oznámeno bylo zřízení odborového facebooku (<https://www.facebook.com/odboryFFUK>);
8. Zástupci výboru vyzvali členskou základnu k oznamování případů neprodlužování smluv na dobu určitou;
9. Zástupci výboru vyzvali členskou základnu k ohlašování nestandardního průběhu hodnocení akademických pracovníků a problematického uplatňování kariérního řádu;
10. N. Wančová navrhla další postup v propagaci členství v odborové organizaci: vytvořila grafický leták, navrhuje jeho rozmístění po budovách FF UK; dále navrhuje zpracovat novou rubriku na stránky odborů „Nejčastěji kladené otázky“, které mají odpovědět potenciálním členům a vyvrátit jejich pochyby.

Diskuse:

- K další propagaci členství v odborové organizaci: O. Pittauer zdůraznil význam osobní interakce s kolegy a kolegyněmi zvažujícími vstup do odborů, navrhuje zavést instituci otevřené kanceláře jednou za čtrnáct dní (zájemci by se mohli setkat se zástupci odborů a položit své otázky přímo); A. Holubowicz navrhla možnost

uspořádat setkání odborové organizace otevřené i pro zaměstnance a zaměstnankyně, kteří nejsou členy/členkami odborů; v návaznosti na tento návrh zazněla myšlenka uspořádat i odborářskou oslavu konce semestru otevřenou i nečlenům; L. Hlávková nabídla pro takovou akci zázemí Ústavu hudební vědy; N. Wančová nabídla pomoc s úpravou stránek odborové organizace do atraktivnější, vstřícněji působící podoby.

- L. Hlávková upozornila na možnost kontaktovat předsedu Ekonomické komise Akademického senátu UK Cyrila Broma ohledně informací k výši mezd napříč UK.
- O. Pittauer upozornil na probíhající jednání o mzdovém tarifu na rok 2024; za relevantní považuje zohlednění délky odborné praxe i působení na FF UK.
- J. Izdný upozornil na probíhající proces slučování některých kateder a ústavů, konkr. etnologie a středoevropských studií a jihoslovanských a balkanistických studií, a vyjádřil také obavy, že podobná slučování povedou k rušení pozic a vznesl otázku, jaká je souvislost těchto opatření s hodnocením pracovníků, které se právě zavádí (zda by nejdříve nemělo být dokončeno hodnocení, než se přistoupí k propuštění); v návaznosti na tuto informaci byly i ostatními zmíněny další případy (některé potvrzené, další jen na základě kuloárních informací: historické ústavy, Ústav bohemistických studií a Ústav neslyšících); z této debaty vyplynul výboru úkol oslovit zaměstnance slučujících se ústavů, zda jsou se změnami, kterými jejich pracoviště prochází, srozuměni a zda z nich pro ně neplynou problematické důsledky; zároveň vznést dotaz na děkanát, zda tyto jednotlivé případy skutečně reagují na specifické situace na jednotlivých základních součástech, anebo se jedná o případy spadající do rozsáhlejšího plánu racionalizace.
- L. Saicová Římalová upozornila na skutečnost, že je stále zařazena v kategorii AP2, i když se habilitovala již v roce 2014; z tohoto podnětu vyplývá výboru úkol zjistit, kolik zaměstnanců je stále ještě zařazeno v nižší mzdové třídě, než by odpovídalo jejich akademické hodnosti.
- V návaznosti na předchozí bod zazněla obecnější stížnost na nedostatek transparentnosti (slučování pracovišť, konstrukce mezd) a L. Hlávková uvedla, že v současnosti vedoucí základních součástí nedostávají informaci o výši rozpočtů všech ústavů a kateder na fakultě, což dříve bylo běžné.

Zapsal: Štěpán Kubalík

Za správnost: Martin Hříbek