

Kandidatura do výboru ZO VOS FF UK

Mgr. Jana Kitzlerová, Ph.D. (ÚVES)

Vážené kolegyně, vážení kolegové, ráda bych touto cestou podala kandidaturu do výboru ZO VOS na FF UK. Ačkoliv jsem se členkou ZO VOS stala teprve nedávno, velmi ráda bych se zasadila o některé změny v rámci fakulty, které, jak z vlastní zkušenosti mohu říci, jsou velmi potřebné. Jsou to nejen důstojné pracovní podmínky pedagožek, pedagogů i nepedagogického personálu na FF UK a v návaznosti na to i jejich důstojné odměňování, ale rovněž spravedlivé zacházení se zaměstnanci FF UK, které bude respektovat nejen právní normy, ale i obecně platné etické zásady.

Má motivace k angažování se výboru ZO VOS vychází z osobní zkušenosti: po třinácti letech práce na FF UK, během nichž jsem byla jedenáct let tajemnicí ústavu, pravidelně jsem publikovala v domácích i zahraničních periodických (včetně impaktovaných), za celou dobu svého působení na fakultě jsem nezaznamenala jedinou stížnost na mou výuku z řad studentů, mi nebyla bez udání jasného důvodu prodloužena pracovní smlouva, která byla již mou pátou smlouvou uzavřenou na dobu určitou. Domnívám se, že v podobné situaci se možná ocitl ne jeden kolega či kolegyně, což považuji za velice nešťastné, zvláště v kontextu odměňování zaměstnanců FF UK, které je ve srovnání s jinými tuzemskými pracovišti univerzitního i neuniverzitního typu bezkonkurenčně nejhorší. Navzdory tomu řada z nás, sebe v to počítaje, dělá svou práci ráda a nejlépe, jak dokáže. Věřím, že právě odbory, a především jejich výbor jsou orgánem, který by se měl nejen zasazovat o důstojné podmínky odměňování zaměstnanců a zaměstnankyň FF UK, ale též mezi zaměstnanci šířit povědomí o jejich právech (nejen povinnostech) vůči zaměstnavateli tak, aby jejich neznalost nemohl zaměstnavatel zneužít. Pokud bych byla zvolena do výboru ZO VOS, pokusila bych se mj. využít své zkušenosti, které jsem získala v pracovních právních sporu s fakultou, jenž byl soudem jednoznačně rozhodnut v můj prospěch, k užítku všech zaměstnanců a zaměstnankyň FF UK tak, aby ostatní mohli zůstat podobných nemilých zkušeností ušetřeni. Rovněž bych se zasazovala o to, aby byla jasně stanovena závazná a transparentní kritéria, podle nichž bude práce jednotlivých zaměstnanců posuzována, a která by nenechávala prostor pro osobní animozity a neetické jednání ze strany zaměstnavatele.

Věřím, že nelze jen spoléhat na to, že zaměstnanci FF UK berou své povolání jako poslání, ale je potřeba i aktivně pracovat na urovnování práv a povinností mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem.