

Mgr. Martin Hříbek, Ph.D.

Vedení fakultní odborové organizace jsem přebíral v okamžiku největšího vzednutí nespokojenosti s pracovními podmínkami za poslední více než dekádu. Desítky hodin práce členů a spolupracovníků iniciativy Hodina pravdy má dosud výsledky především ve sféře mediální. Klíčový bude podzim. Mezitím již v rámci fakulty začínají reorganizace. Asertivní odborová organizace je tak potřeba více než kdy jindy.

Rozhodl jsem se znovu a naposledy kandidovat do výboru především proto, že nechci odcházet od rozdělané práce a jsem připraven i v průběhu následujícího období uvolnit místo dalším kandidátům při zachování kontinuity práce výboru. V rámci této kontinuity bych se chtěl i nadále zaměřovat na problematiku prodlužování smluv na dobu určitou, restrukturalizací a propouštění. Předchozí hektické měsíce však ukázaly, že s nárůstem počtu členů, iniciativy a tíže situace zaměstnanců je třeba aktualizovat fungování naší základní organizace. V následujícím období bych chtěl prosadit následující změny:

*Rozšíření výboru* na sedm členů kooptováním náhradníků z této volby. To umožní výboru větší akceschopnost a rozdělení agend.

*Iniciovat vznik ad hoc pracovních skupin* k otázkám, které členové či část členstva považují za důležité. Jejich výstupy pak umožní vést strukturovanější debatu s vedením fakulty i univerzity a efektivněji komunikovat směrem do veřejného prostoru, vůči partnerům v univerzitní Koordinační radě i VOS.

*Realistická náborová strategie*: počet členů fakultní odborové organizace ani v následujícím období pravděpodobně nepřesáhne nadpoloviční většinu všech zaměstnanců, avšak pro akceschopnost odborů je důležitější, aby členská základna prostupovala všemi důležitými uzly fakultního života.

Věřím, že společně můžeme dosáhnout rovnějších pracovních podmínek a spravedlivého odměňování.