

Mgr. Ondřej Pittauer: „Vlastním“ výuční list i univerzitní diplom, pracoval jsem jako dělník i manažer, a to v akademických institucích i komerčním sektoru. Na fakultě působím již řadu let, do odborové organizace jsem ale vstoupil až v roce 2022, kdy jsem se jako vedoucí ohradil proti účelovému krácení osobních příplatků v rámci aktualizace mzdových tarifů UK. Díky korektnímu přístupu nového vedení fakulty se nyní daří tuto nepravost postupně odstraňovat.

Za podstatné momentálně považuji především reflexi zavádění kariérního řádu, připomínkování připravovaného hodnocení neakademických zaměstnanců, aktualizaci vnitřního mzdového předpisu, případně i kolektivní smlouvy, a taktéž aktivní podporu vedení fakulty při jednáních o tristní mzdové situaci humanitních fakult. Vedle toho by měl nový výbor ZO VOS po mém soudu usilovat např. o transparentnější nastavení systému odměňování (tarifu a osobního ohodnocení), které by zohledňovalo nejen kvalifikaci, ale také délku a kvalitu odborné praxe a působení v rámci FF UK.

Na půdě AS FF UK nejednou zaznělo, že jednou z největších deviz FF je loajalita zaměstnanců k fakultě. Je tedy na čase, aby fakulta (a potažmo celá univerzita) začala být loajální také ke svým zaměstnancům – a vytvářela pro ně důstojné mzdové a pracovní podmínky, jinak o ně totiž nakonec přijde...

V případě zvolení se budu snažit hájit práva a zájmy jak všech neakademických zaměstnanců, kteří nejsou zastoupeni v žádném z fakulturních orgánů (včetně výboru ZO VOS) a jejichž potřeby jsou dlouhodobě upozaděovány, tak i těch akademických, ke kterým mám jako absolvent FF UK a vedoucí fakulturního vydavatelství blízko.