

Zápis z členské schůze ZO VOS FF UK 13. 11. 2023

m. č. 200

Přítomných 13 členů
24 přihlášených on-line

Program členské schůze:

- 1) zpětná vazba na průběh stávky
- 2) informace o činnosti výboru, koordinační odborové rady UK a iniciativy Hodina pravdy od stávky včetně plánu dalších akcí (sametové posvícení 17.11., akce ČMKOS 27.11.)
- 3) společná debata o dalších krocích
- 4) sdílení zkušeností a problémů s tzv. „hodnocením akademických pracovníků“
- 5) různé

Po 16. hodině předseda M. Hříbek zahájil členskou schůzi.

1) Stávka ČMKOS a školských odborů dne 27.11. 2023

Vzhledem k tomu, že se schůze zúčastnili online F. Dobšík a P. Baierl, dostal tento bod přednost před ostatními. Oba představili důvody, proč byla stávka na 27.11. vyhlášena a jak se k ní lze připojit.

- ČMKOS vyhlásil hodinovou stávku

- ZO VOS FF UK plánuje deklarativně vyjádřit podporu, vyzvat členy a příznivce, aby vyšli na náměstí Jana Palacha zůstali tam do 12.30 a pak případně šli dál individuálně

- Je třeba, aby vznikl stávkový výbor, přítomní členové jsou vyzváni k účasti ve stávkovém výboru a následně výbor ZO VOS navrhuje následující usnesení:

Členská schůze ZO VOS FF UK 13. 11. 2023 ustavuje stávkový výbor ve složení Martin Hříbek, Monika Brenišínová, Vít Zdrálek, Ondřej Vojtěchovský, Jakub Izdný, Ondřej Pittauer, Matěj Metelec, Ondřej Daniel, Marc Niubo a pověřuje jej, aby pracoval na přípravě hodinové stávky 27. 11. 2023.

Hlasování

Pro 14 přítomných, 18 online pro

Proti 0

Zdržel 1

Tímto byl založen stávkový výbor. Členská schůze vyjádřila vůli připojit se k hodinové stávce vyhlášené ČMKOS na 27.11.2023.

2) společná debata o dalších krocích a zpětná vazba na stávku 17.10.

3) Informace o činnosti

- KOR vyjednal slevy pro děti do 18ti let v rekreačních střediscích UK
- požadavek KOR zvýšit podlahy tarifů o 30% RUK odmítl, mj. i z procedurálních důvodů
- peníze slíbené navíc MŠMT budou účelově vázané na odstranění největších rozdílů v tarifních mzdách
- MŠMT také argumentovalo, že UNI mají své velké fondy – kvestor informoval, že jsou to fondy na úrovni fakult, většina fondů jsou účelově vázané, nelze je používat na mzdy
- Téma sociálního fondu: financuje se z toho příspěvek na stravování; kvůli konsol. balíčku bude už jen 1% a omezí se, co z toho lze čerpat; nabízí se otázka, zda by šel vytvořit společný sociální fond UK, v KOR na tom není shoda. RUK si vyžádal informace o čerpání na jednotlivých fakultách. Na FFUK může být přibližně v polovině roku 2024 soc. fond prázdný. Další možné řešení je jednotný stravenkový paušál napříč UK.
- vnitřní mzdový předpis – panuje široká shoda, že by měl být jednotný, tedy číslo, nikoliv rozpětí. Je třeba si hlídat katalogy prací při vyjednávání vnitřního mzdového předpisu. KOR na jednotlivých fakultách sbírá podněty k novelizaci VMP.
- sjednocení nefinanč. benefitů na UK
- otázka DOR versus sick days
- připravované hodnocení thp

4) Hodnocení akademických pracovníků a připravované hodnocení THP pracovníků

- hodnocení thp – povinnost kvůli HR Award
- navázat na to i finanční ohodnocení – ideální stav
- hodnocení 1x za rok nebo jednou za 2x roky
- jednotlivé pozice nejsou porovnatelné, nelze je hodnotit stejnými měřítky
- jak hodnocení zohlední třeba rozdílnost knihoven např. FHS, FSV a FF (několik knihoven, několik budov, spoustu práce odvedou studenti-stipendisté)

- hodnocení akademických pracovníků: akademická práce jako *Hra na Oliheň*
- největší problém hodnocení – demotivuje (správně by mělo motivovat)
- hodnotí se navzájem kolegové napříč fakultou
- kritéria by měla být známá na začátku hodnocení
- je možné podat námitku proti hodnocení
- odborová organizace bude sbírat zkušenosti s probíhajícím hodnocením akademických pracovníků
- bylo by dobré mít všechny metodické pokyny k hodnocení, které dostaly komise
- věděl každý, kdo jsou jeho hodnotitelé?
- proběhly všude pohovory se zaměstnanci?

Zapsala: Veronika Erdélyiová

Za správnost: Martin Hříbek