

## Zápis ze zasedání s VOS FF UK ze dne 19. 11. 2024

Místo, datum, hodina: kancelář děkana FF UK, 19. 11. 2024, 14:00

Přítomni:                   Mgr. Eva Lehečková, Ph.D., děkanka FF UK  
                              Mgr. Petr Konečný, vedoucí právního oddělení FF UK  
                              Eva Antošová, vedoucí osobního oddělení FF UK  
                              Mgr. Martin Hříbek, Ph.D., předseda VOS FF UK  
                              Mgr. Monika Brenišínová, Ph.D., místopředsedkyně VOS FF UK  
                              PhDr. Jakub Izdný, Ph.D., člen výboru VOS FF UK  
                              Mgr. Ondřej Pittauer, člen výboru VOS FF UK  
                              Matěj Metelec, místopředseda výboru VOS FF UK

### Průběh jednání:

1. VOS FF UK s vedením FF UK projednalo možnost a formu zveřejňování zápisů ze společných jednání. Vedení FF UK souhlasí s návrhem zpřístupňovat zápisy z jednání VOS s vedením FF UK členům odborové organizace. VOS FF UK navrhuje následující formu zveřejňování zápisů: na webové stránce VOS FF UK.
2. Vedení FF UK informovalo VOS FF UK o dvou připravovaných návrzích vnitřních předpisů, které budou předloženy 19. 11. 2024 emailem VOS FF UK k projednání: OD k hodnocení technicko-hospodářských pracovníků FF UK a OD k poskytování příspěvku na stravování zaměstnanců FF UK (stravenkový paušál). Materiály budou projednány na samostatném jednání vedení FF UK s VOS FF UK v prosinci tohoto roku.
3. VOS FF UK se seznámilo s návrhem na splynutí Ústavu anglického jazyka a didaktiky, Ústavu obecné lingvistiky a Ústavu Českého národního korpusu do Ústavu lingvistiky s účinností k 1. 1. 2025 a tento návrh bere na vědomí.
4. VOS FF UK požádalo vedení FF UK o krátké představení a zdůvodnění plánu restrukturalizace základních součástí na FF UK pro následující roky. V obecné rovině proběhla debata k výhledu jednotlivých restrukturalizací v následujících letech, nejasnostech v jejich návaznosti na změny a slučování studijních programů a žádoucích výsledků co do počtu i případné redukce počtu zaměstnanců na FF UK v agregaci. Z organizačního hlediska je nejsmysluplnější provádět reorganizace ke konci června a ke konci kalendářního roku. VOS FF UK vyzvalo vedení FF UK, aby zveřejnilo, jakou má představu restrukturalizací jednotlivých pracovišť do konce děkanského volebního období spolu s výhledem případné redukce počtu zaměstnanců na FF UK v agregaci.
5. VOS FF UK vyzvalo vedení FF UK, aby s odbory projednalo případné změny v pracovištích, které budou mít důsledky v snižování úvazků dříve, než půjdou na senát. Proběhla diskuse o implementaci vnitřního mzdového předpisu a nových tarifních mezd na FF UK k 1. 1. 2025. U akademických pracovníků vedení FF UK komentovalo obecnou situaci reálně dostupných nebo příslibených zdrojů a priorit

v nastavení (např. role příplatků, grantů a koordinátorské části prostředků v programu Cooperatio). U nastavení THP pracovníků se vedla diskuse o tom, že by bylo vhodné s odkazem na přechodná ustanovení VMP prezentovat daný postup jako technické opatření, a upozornit na to, kdy a jakým způsobem bude možné přenastavit osobní hodnocení podle výkonu. Zároveň VOS FF UK vyjádřil potřebu zavedení metodiky přiznávání osobního ohodnocení. Vedení FF UK upozornilo, že to může být jeden z důsledků zavedení hodnocení THP pracovníků, které se plánuje na UK od příštího roku.

6. VOS FF UK předložil požadavek na dořešení otázky „zanoření“ osobních ohodnocení v minulých letech, v souvislosti s dorovnáním mzdových tarifů do minimální zaručené mzdy. VOS FF UK vychází z právního rozboru, podle něhož zaměstnancům bylo osobní ohodnocení „zanořováno“ do tarifů, tedy de facto odebíráno, neoprávněně, protože tato praxe odporovala Vnitřnímu mzdovému předpisu UK. Dotčeným zaměstnancům tak vznikl nárok na dorovnání. VOS FF UK navrhuje, aby u zaměstnanců, kterým bylo v minulosti sníženo osobního ohodnocení v rozporu s VMP, nedošlo k jednorázovému snížení osobního ohodnocení dle přechodného ustanovení VMP. Předejde se tak opakovanému „zanořování“ osobního ohodnocení do tarifu a v průběhu příštího roku postupně dojde k finančnímu narovnání. Pokud by toto řešení někomu nevyhovovalo, měl by možnost domáhat se dorovnání osobního ohodnocení na původní úroveň a případného dluhu na mzdě individuálně. Návrh bude doprojedenán na plánovaném prosincovém jednání vedení FF UK s VOS FF UK, za účasti tajemníka FF UK.
7. Vedení FF UK informovalo VOS FF UK o harmonogramu projednávání návrhu na splnutí historických pracovišť FF UK, včetně projednání s VOS FF UK. Termíny budou upřesněny.

Mgr. Eva Lehečková, Ph.D., děkanka FF UK

Mgr. Petr Konečný, vedoucí právního oddělení FF UK

Eva Antošová, vedoucí osobního oddělení FF UK

Mgr. Martin Hříbek, Ph.D., předseda VOS FF UK

Mgr. Monika Brenišínová, Ph.D., místopředsedkyně VOS FF UK

PhDr. Jakub Izdný, Ph.D., člen výboru VOS FF UK

Mgr. Ondřej Pittauer, člen výboru VOS FF UK

Matěj Metelec, místopředseda výboru VOS FF UK