

Zápis z výroční členské schůze ZO VOS FF UK 06. 02. 2025

m. č. 201

Přítomných 10 členů
9 přihlášených on-line

Program členské schůze:

- 1) Volba návrhové a mandátové komise
- 2) Zpráva o činnosti odborové organizace za uplynulé období
- 3) Zpráva o hospodaření za rok 2024 a návrh rozpočtu na rok 2025
- 4) Zpráva kontrolní komise
- 5) Podněty členů ZO VOS FF UK
 - a/ souhrn odborů k bezpečnosti na UK (bude prezentován v rámci bodu 2)
 - b/ zanořování projektových prostředků při zavádění nového mzdového tarifu
- 6) Různé
- 7) Diskuse
- 8) Závěr

Po 16:39 hodině předseda M. Hříbek zahájil členskou schůzi.

1) Volba návrhové a mandátové komise

Zájemci do mandátové komise: Daniela Tinková, Ivana Ebelová, Veronika Erdélyiová

Zájemci do návrhové komise: Nina Wanča, Zdeněk Štipl, Zdeněk Sloboda

Usnesení:

Výroční schůze VOS FF UK schvaluje návrhovou komisi ve složení Nina Wanča, Zdeněk Štipl, Zdeněk Sloboda

Hlasování:

Pro 10 fyzicky, 8 online

Proti 0

Zdržel 0

Návrhová komise byla zvolena.

Usnesení:

Výroční schůze VOS FF UK schvaluje mandátovou komisi ve složení Daniela Tinková, Ivana Ebelová, Veronika Erdélyiová.

Hlasování:

Pro 10 fyzicky, 8 online

Proti 0

Zdržel 0

Mandátová komise byla zvolena.

2) Zpráva o činnosti odborové organizace za uplynulé období

- 3. 6. 2024 – **Kolaps systému** protest akademické obce, zejména (avšak již nikoliv výhradně) humanitních fakult, proti nespravedlivému odměňování
- vyjednané 4 miliardy, znám rozpad na jednotlivé uni, a cca do 14 dní by měl být znám rozpad na UK, fakulta počítá, že první polovinu roku bude v rozpočtovém provizoriu

- KOR vyjednává novou Kolektivní smlouvu (schůze ZO VOS FF UK v prosinci 2024)
- kol. Vojtěchovský připravil pro tuto schůzi zprávu o fungování KOR

1. Upevňování pozice KOR

2. KOR podporuje sjednocování podmínek na celé UK

3. KOR se vyslovoval k jednotlivým případům konfliktu mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci na UK.

4. V prvním pololetí 2024 probíhaly pravidelně schůzky vedení KOR, jehož je náš zástupce místopředsdou, s rektorkou a kvestorem. V druhé polovině roku byl termín rektorátem několikrát zrušen.

5. Na jaře 2024 se vedení KOR zúčastnilo jednání s kvestorem a právníkem rektorátu o zavedení kariérního řádu na UK pro neakademické pracovníky, k němuž se UK zavazuje přijetím HR Award.

6. vyjednávání o nové kolektivní smlouvě

v říjnu 2024 rektorát předložil svůj návrh

listopad-prosinec 2024 – připomínkové řízení v základních organizacích na UK

prosinec 2024 – rektorátní návrh odmítnut kvůli závažným nedostatkům oproti stávající KS

leden 2025 – KOR s významným přispěním naší ZO připravil nový návrh na základě vzorové smlouvy vypracované VOS. Ten předán k připomínkovému řízení. Bude projednáno na schůzi KOR 7. 2. 2025

únor 2025 – návrh bude předán rektorátu k jednání

- Činnost KOR v souvislosti s tlakem na změnu zbraňové legislativy

1. V lednu-únoru 2024 jsme iniciovali prohlášení VOS vůči politické reprezentaci ČR k výraznému zpřísnění zbraňové legislativy. Usnesení ZO VOS FF UK si následně osvojil jak KOR, tak VOS.

2. Zástupce ZO VOS byl v srpnu 2024 děkankou delegován jako jeden ze dvou zástupců FF UK do skupiny pro zbraňovou legislativu ministra vnitra. Během tohoto období došlo pouze k jediné schůzi, které se zúčastnili za odbory FF - O. Vojtěchovský společně s prof. Filipem Smolíkem z Katedry psychologie.

3. S prof. Smolíkem se zástupce ZO zúčastnil v prosinci 2024 jednání s rektorkou, pro kterou jsme vypracovali koncept pro vystupování v médiích u příležitosti loňské tragédie. Vedení UK naše doporučení přijalo za koncepci, kterou bude prezentovat ve veřejném prostoru a prosazovat v politických jednáních.

- Jednání VOS FF UK s vedením FF UK

a/ o restrukturalizacích

- z větších restrukturalizačních akcí proběhlo sloučení 3 ZS do ÚESEBS (projednáno jako řešení problémů na všech slučovaných pracovištích), 3 ZS do ÚL (projednáno jako iniciativa daných pracovišť), 3 ZS do ÚH (v podstatě první „modelová“ akce, kdy slučování iniciováno shora, ale vyjednat si ji mají dovnitř ústavy)

- Tlak na vedení, aby proces byl transparentnější, aby proběhlo seznámení akademické obce, co má vedení do budoucna v úmyslu, vedení připravuje metodický postup pro takové situace.
- problém s načasováním: současná KS sice dává ZO právo na vyjádření a projednání do 14 dnů po oznámení, ale zároveň celý proces už může být mezitím schválen senátem (ZO pak vlastně jedná o už rozhodnuté věci – např. odhalil faktické chyby v rozhodnutí o splnutí historických ústavů)
- zatím jediné konkrétnější věci k řešení byly otázky administrativní zátěže – ze současné restrukturalizace historických pracovišť plyne velký tlak na zmenšení počtu administrativních úvazků, děkanát i přes pochyby ZO soudí, že sekretář(ka) na celý úvazek původní práci 3 lidí (2,5 úvazku cca) zvládne
- b/ kontroverzní Opatření 16/2024 o pružné pracovní době
 - větší část textu se týká evidence docházky a nesystematicky zavádí povinnosti akademických pracovníků, z nichž minimálně jedna není dle názoru VOS splnitelná
 - kritické připomínky ZO byly reflektovány jen v omezené míře
- c/ hodnocení THP pracovníků
 - koncem roku 2024 vydalo vedení OD, a to v obecném znění; způsob a formát hodnocení bude upřesněn následně, v první fázi budou hodnoceni pouze vedoucí
- d/ náprava zanořování osobního ohodnocení z důvodu zvýšení minimální/zaručené mzdy
 - docházelo k němu cca v letech 2018/2022, v případě zvýšení minimální/zaručené mzdy fakulta odebrala část osobního ohodnocení a přesunula ho do tarifní mzdy, což bylo v rozporu s vnitřním mzdovým předpisem
 - pokud se někdo cítí v této věci poškozen, může to s výborem konzultovat (netýká se to současné úpravy vnitřního mzdového předpisu, kdy je jednorázové snížení/zanoření právně ošetřeno)
 - výbor o řešení celé věci s vedením fakulty intenzivně vyjednává
- e/ implementace nového mzdového tarifu
- h/ komerční akce na FF UK
 - na fakultě se pravidelně pořádá outdoorový festival Obzory, pořádal se i nedlouho před prvním výročím prosincové střelby
 - dlouhodobě se fakulta pronajímá pro akce, které nemají s akademickou obcí nic společného, fakulta nám poskytla výstupy, bude se o nich teprve jednat
- j/ jednotlivé případy (výtka, překážky v práci)
 - výtka – konkrétně se jednalo o objem publikací, cílem bylo způsobit, aby zaměstnanec odešel; nakonec odešel s náhradou, důležitá byla ochota dotyčného jít do konfliktu, instituce spoléhá na to, že se nikdo neozve
 - druhý případ je uplatňování překážek v práci na straně zaměstnavatele, pro thp pracovníka dle vyjádření vedení neexistuje práce, kterou by mohl vykonávat
- g/ hodnocení
 - prezentovaný výsledný dokument bude dostupný k připomínkování členy a následně zveřejněn.
 - sběr dat byl anonymní

Usnesení:

"Výroční schůze VOS FF UK schvaluje Zprávu o činnosti výboru VOS FF UK v období od Výroční schůze v únoru 2024."

Hlasování:

Pro 9 fyzicky, 6 online
Proti 0
Zdržel 0

3) Zpráva o hospodaření za rok 2024 a návrh rozpočtu na rok 2025

Rozpočet skončil jako výrazně přebytkový, rozpis položek prezentovaný na schůzi je všem členům připraven k nahlédnutí.

Usnesení:

" Výroční schůze VOS FF UK schvaluje Zprávu o hospodaření VOS FF UK za rok 2024. "

Hlasování:

Pro 9 fyzicky, 6 online
Proti 0
Zdržel 0

4) Návrh rozpočtu na rok 2025

Stejně tak rozpočet na rok 2025 je plánován jako přebytkový, jediným příjmem jsou členské poplatky. Lze očekávat navýšení odbodů jednotlivých ZO do rozpočtu VOS. Rozpis položek prezentovaný na schůzi je všem členům připraven k nahlédnutí.

Usnesení:

" Výroční schůze schvaluje návrh rozpočtu VOS FF UK na rok 2025. "

Hlasování:

Pro 9 fyzicky, 6 online
Proti 0
Zdržel 0

4) Zpráva kontrolní komise

Prezentuje paní Eva Vincejová:

Zpráva kontrolní komise pro schůzi konanou dne 6.2.2025

- Kontrolní komise zkontrolovala plnění úkolů z kontrolní zprávy a kontrolu účetních dokladů. Věnovala se prostudování veškerých dokladů účetnictví ZO VOZ za rok 2024. Prostudovala jak příjmové, tak výdajové doklady, které jsou vedeny řádně, ale v některých byly zjištěny jednotlivé chyby:
- Příjmové a výdajové doklady:
- Doplňit u položky v deníku B37 nevratná finanční výpomoc 20 000 Kč doklad, nebo zápis ze schůze pro koho a z jakého důvodu byla vyplacená

V peněžním deníku

- Administrativní chyba od položky B137 po položku B141 zápis nesedí s doloženými doklady

- Chybí datum a podpis uzávěrky Peněžního deníku 2024 předsedou ZO VOS
- Chybí datum a podpis uzávěrky Pokladny 2024 předsedou ZO VOS (fyzická kontrola)
- Kontrolní komise ukládá odstranění zjištěných nedostatků.
- Členky kontrolní komise neobdržely od členů ZO VOS žádné dotazy ani podněty k řešení.

Za kontrolní komisi: PaedDr. Eva Valášková Vincejová, PhD.

Předseda pop zpětném převzetí účetnictví doplní chybějící podpisy. V případě položek B137-B141 jde pouze o posun řádku v excelové tabulce.

Usnesení:

"Výroční schůze bere na vědomí Zprávu kontrolní komise VOS FF UK za rok 2024."

Hlasování:

Pro 7 fyzicky, 6 online

Proti 0

Zdržel 0

5) Podněty členů ZO VOS FF UK

a/ souhrn odborů k bezpečnosti na FF UK – celková zpráva se zahrnutím podnětů členů bude členské základně rozeslána k vyjádření, projednána s vedením fakulty a zveřejněna

b/ zanořování projektových prostředků při zavádění nového mzdového předpisu
 - Jednotliví členové prezentovali, jestli se jich tato praxe dotkla a pokud ano, nakolik. Je třeba počkat do příštího týdne na nové mzdové výměry. V případě zanoření pak systematicky odmítat vykonávat činnost, která není zaplácena.

6) Různé

7) Diskuse

8) Závěr

19:05 konec

Zapsala: Veronika Erdélyiová

Za správnost: Martin Hříbek