

Zápis ze zasedání s VOS FF UK ze dne 10. 1. 2025

Místo, datum, hodina: děkanská pracovna, 10. 1. 2025, 14:00

Přítomni: Mgr. Eva Lehečková, Ph.D., děkanka FF UK
Mgr. Petr Konečný, vedoucí právního oddělení FF UK
Ing. Lukáš Teklý, tajemník FF UK
Mgr. Martin Hříbek, Ph.D., předseda VOS FF UK
Mgr. Monika Brenišínová, Ph.D., místopředsedkyně VOS FF UK
PhDr. Jakub Izdný, Ph.D., člen výboru VOS FF UK
Mgr. Ondřej Pittauer, člen výboru VOS FF UK
Matěj Metelec, místopředseda výboru VOS FF UK
PhDr. Ondřej Vojtěchovský, Ph.D., člen výboru VOS FF UK
Mgr. Štěpán Kubalík, Ph.D., člen výboru VOS FF UK

Průběh jednání:

1. Postup kroků při projednávání organizačních změn:
VOS FF UK a vedení FF UK projednaly na bázi kolektivní smlouvy UK a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákoník práce"), postupy ve věci projednávání organizačních změn. VOS FF UK a vedení FF UK se shodly, že je vhodné zvlášť projednávat návrh na splnutí a poté návrh rozhodnutí o organizační změně. Návrh na splnutí historických pracovišť bude projednán 23. 1. 2025. VOS FF UK trvá na tom, že na vyjádření k předkládaným opatřením má dle článku II/20 KS čtrnáctidenní lhůtu.
2. Dorovnání zanořených osobních ohodnocení:
Vedení FF UK navrhuje postupovat podle návrhu VOS FF UK z 19. 11. 2024, ale vzhledem k rozpočtovému provizoriu a přípravě fakultního rozpočtu na rok 2025 s účinností k 1. 7. 2025. Vedení FF UK upřesňuje, že aktuálně by se mělo jednat o 42 zaměstnanců a deklaruje záměr dohodnout se na dořešení celé věci.
3. VOS FF UK posun účinnosti odmítl s odůvodněním, že dle právní analýzy, kterou má k dispozici, bylo zanořování osobních ohodnocení v rozporu s VMP, a je tedy nutné řešit celou věc neprodleně. O věci se navíc jedná řadu měsíců, přičemž běží tříletá promlčecí doba. VOS FF UK si je vědom, že současné vedení FF UK problém nezpůsobilo, nýbrž zdědilo. Pakliže je „dorovnání“ v době rozpočtového provizoria problém, navrhuje kompenzovat zanoření osobních ohodnocení za prvních šest měsíců roku 2025 formou odměny ve výši dorovnání za uvedenou dobu, která by byla vyplacena ve mzdě za měsíc červen. Od 1. 7. 2025 by pak došlo k „dorovnání“ zanořených osobních ohodnocení v plné výši. Vedení FF UK a

VOS FF UK se dohodly, že do příštího jednání prověří, nakolik a jakou formou je toto řešení realizovatelné.

4. Kolektivní smlouva:

Vedení FF UK konstatovalo, že osobní oddělení bude při dodání informací o vývoji mezd na FF UK postupovat podle kolektivní smlouvy z hlediska dodržení termínů i rozsahu poskytovaných informací. V březnu bude VOS dodán souhrn za první pololetí 2024 (zpětně) a do 15. 5. 2025 bude řádně dodán souhrn za kalendářní rok 2024.

PO ve spolupráci s OsO připraví návrh dodatku ke stávající kolektivní smlouvě, který upraví:

- a. Souhlas s tím, že v návaznosti na novelu zákoníku práce VOS FF UK nebude projednávat plán dovolených na daný kalendářní rok.
- b. Způsoby doručování podkladů a dokumentů podle jejich charakteru.

5. Granty:

Vedení FF UK a VOS FF UK diskutovaly aktuální nastavení mezd podle vnitřního mzdového předpisu. VOS FF UK byl ujištěn, že k nastavení nových tarifů dojde k 1.1.2025, jak bylo avizováno. Diskuse se vedla o systémových a prediktabilních postupech při zanoření do budoucna. VOS eviduje podněty některých řešitelů a považuje za nešťastné načasování oznámení tohoto postupu na závěr roku před Vánoci, nerovnost míry zanoření u jednotlivých řešitelů a nejasnost v tom, jak se bude postupovat u různých typů projektových peněz. VOS FF UK dále upozornil na to, aby byla při přípravě rozpočtu na rok 2025 věnována pozornost i možnému zanořování grantů u THP na ZS, když jsou i administrátory grantových projektů. U THP na ZS se jedná o práci navíc. Vedení FF UK podněty akceptovalo, bude se řešit při přípravě rozpočtu na rok 2025. Diskutovalo se o možnostech kompenzací na bázi ZS a na bázi koordinátorských programů Cooperatia.

6. Překážky v práci na straně zaměstnavatele:

VOS FF UK na základě podnětu zaměstnankyně vznesl dotaz, proč byl v jejím případě tento postup uplatněn, a jak častý byl na FF UK v roce 2024. Vedení FF UK uvedlo, že v roce 2024 byl uplatněn pouze u dvou zaměstnanců a jediným důvodem v tomto konkrétním případě je, že momentálně není práce, která by jí mohla být přidělena, a že se to může v budoucnu změnit. VOS FF UK dále zmínil otázku komunikace této věci vůči zaměstnankyni a jejím nadřízeným. Vedení FF UK uvedlo, že se tím bude do příští schůzky s VOS FF UK zabývat.

Mgr. Eva Lehečková, Ph.D., děkanka FF UK

Mgr. Petr Konečný, vedoucí právního oddělení FF UK

Mgr. Martin Hříbek, Ph.D., předseda VOS FF UK

Mgr. Monika Brenišínová, Ph.D., místopředsedkyně VOS FF UK

PhDr. Jakub Izdný, Ph.D., člen výboru VOS FF UK

Mgr. Ondřej Pittauer, člen výboru VOS FF UK

Matěj Metelec, místopředseda výboru VOS FF UK

PhDr. Ondřej Vojtěchovský, Ph.D., člen výboru VOS FF UK

Mgr. Štěpán Kubalík, Ph.D., člen výboru VOS FF UK