

Zápis ze zasedání s VOS FF UK ze dne 23. 1. 2025

Místo, datum, hodina: děkanská pracovna, 23. 1. 2025, 14:00

Přítomni:

Mgr. Eva Lehečková, Ph.D., děkanka FF UK
Mgr. Petr Konečný, vedoucí právního oddělení FF UK
Ing. Lukáš Teklý, tajemník FF UK
doc. PhDr. et JUDr. Jakub Rákosník, Ph.D.,
proděkan pro infrastrukturu
Mgr. Martin Hříbek, Ph.D., předseda VOS FF UK
Mgr. Monika Brenišínová, Ph.D., místopředsedkyně VOS FF UK
PhDr. Jakub Izdný, Ph.D., člen výboru VOS FF UK
Mgr. Ondřej Pittauer, člen výboru VOS FF UK
Matěj Metelec, místopředseda výboru VOS FF UK
PhDr. Ondřej Vojtěchovský, Ph.D., člen výboru VOS FF UK
Mgr. Štěpán Kubalík, PhD., člen výboru VOS FF UK

Průběh jednání

1. Dokončení formulace osobního ohodnocení a zanoření:

- VOS FF UK prostřednictvím Mgr. Pittauera informuje o konzultaci s odborovým právníkem. Z té vychází, že zápis z jednání je nedostatečný, resp. že příslib zaměstnavatele vůči odborové organizaci nelze z pohledu konkrétních zaměstnanců právně vymáhat, tj. nezakládá konkrétní mzdový nárok.
- VOS FF UK proto navrhuje zahrnout dorovnání osobních ohodnocení do mzdových výměrů zaměstnanců. Vedení FF UK s tímto řešením souhlasí a navrhuje postupovat následujícím způsobem. V únoru 2025 bude všem dotčeným zaměstnancům vydán nový mzdový výměr s účinností od 1. 7. 2025, v němž bude osobní ohodnocení vráceno na výši před jeho jednorázovým snížením z důvodu zanořování osobního ohodnocení v souvislosti s růstem minimální, resp. zaručené mzdy. Zároveň bude připraveno písemné přiznání odměny s účinností od 1. 7. 2025 (tzn. s vyplacením v červencové mzdě) ve výši šestinásobku rozdílu původní výše osobního ohodnocení dle předchozí věty a současného osobního ohodnocení od 1. 1. 2025, které se stane nárokovou složkou mzdy. Mzdový výměr i přiznání odměny budou signovány tajemníkem FF UK, děkankou FF UK a konkrétním zaměstnancem. O tomto postupu budou informováni vedoucí děkanátu tajemníkem FF UK a jednotliví zaměstnanci vedoucí personálního oddělení při podpisu obou dokumentů.

2. Aktuální situace zaměstnankyně, již byly v prosinci 2024 uděleny překážky na straně zaměstnavatele:

- VOS FF UK vznáší dotaz, zda je stav dané zaměstnankyně stejný. Vedení FF UK odpovídá, že ano a že do konce tohoto měsíce se situace pravděpodobně nezmění.

3. Splnutí historických pracovišť:

- VOS se táže, jakým způsobem bude provedeno plánované snížení úvazků? Jakým způsobem se přerozdělí objem současné práce? Sloučení proběhne od 1. 6. a ve výuce se to projeví v novém akademickém roce 2025/2026.
- Vedení FF UK informuje, že od vstupu do debaty s vedoucími pracovišť a pracovní skupinou bylo deklarováno, že v rámci toho splnutí bude docházet ke snížení úvazků, a to ve výši do 15 procent úvazků v co nejvíce rovnoměrném rozdělení mezi třemi ústavu. V té době to nebyla detailní rozvaha, ale byla vedena několika předpoklady, že je možné zajistit stávající akreditace v menším počtu pracovníků a stejně tak vědecký výkon. V některých částech ústavů dochází ke generační obměně a působí tam kolegyně, kolegové, kteří nemohou garantovat předměty v akreditacích vzhledem k věku a dochází či bude docházet k postupnému snižování úvazků nebo plánovaným odchodům. Druhým aspektem je otázka více úvazků působení akademických pracovníků na dalších historických pracovištích v ČR a s tím spojená otázka vykazování výsledků tvůrčí činnosti za FF UK.
- VOS FF UK se táže, zda se bude jednat o 11 procent úvazků? Nebo to zahrnuje i ukončené smlouvy, dohody atd.?

Dr. Konečný informuje, že těch 11 procent je číslo zhruba, není to uzavřené číslo. Konečný počet a stav je stále ještě v jednání.

- VOS FF UK informuje, že počet snižovaných úvazků v předložených dokumentech nevychází procentuálně tak, jak je v návrhu uvedeno.

FF UK bere metodickou poznámku na vědomí. Každopádně není cílem návrhu na splnutí pracovišť uvádět konkrétní počty úvazků, kterých se organizační změna dotkne. V budoucnu se tento údaj v návrhu na splnutí objevovat již nebude.

- Dr. Vojtěchovský VOS FF UK komentuje, že je zřejmé, že ke konci toho prvního pololetí část akademických pracovníků skončí a podle stávajících akreditací, ale i třeba z hlediska vytíženosti objemu, z hlediska vedení prací, pracovních úkolů a, že to rozdělení jejich agend bude záležet především na novém vedoucím. Je nějaká rozvaha, jakým způsobem by se to případně mělo dělat? Již teď v stávající situaci je vytíženost jednotlivých zaměstnanců bez ohledu na výši úvazků velmi různá. Existují nějaká doporučení? Nebo to bude na vedoucím? Kariérní řád uvádí rozpětí výukové povinnosti v rozsahu 4–8 hodin týdně. Nikde není definováno, jak se mají propisovat ty rozdíly ve výuce, které jsou v rámci kariérního řádu.
- Za přidělení práce po účinnosti organizační změny musí odpovídat vedoucí pracoviště, ale bude tak činit v součinnosti s vedoucími oddělení a s garanty relevantních studijních programů. Jsme si vědomi toho, že je třeba v tomto ohledu věnovat pozornost jak přímé výuce, tak vedení prací. Novela Zákona o vysokých školách a

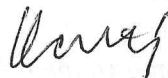
metodická doporučení NAÚ nás rovněž vedou k vydání opatření děkana upravujícímu očekávaný i maximální počet vedených prací, to by měla být také metodická podpora. Zároveň je možné, že někteří z odcházejících kolegů zůstanou působit v externích rolích vedoucích prací či školitelů.

- *VOS FF UK dodává, že také bude záležet na tom, jakým způsobem bude rozvázn pracovní poměr a apeluje na vedení FF UK, aby dbala na to, aby zvláště dlouhodobí zaměstnanci a zaměstnankyně odcházeli důstojně.*
- Vedení FF UK upřesňuje, že pracovníkům, s nimiž budou vedena jednání, budou nejprve předestřeny všechny možnosti postupu, včetně možností externí spolupráce v některých variantách postupu.
- *VOS FF UK prohlubuje ještě dotaz o redukci THP pracovníků: Většina administrativy se v rámci slučování ústavů nezredukuje, ať už jde např. o tvorbu rozvrhů, správu SISu, OBD atd. V tuto chvíli působí nereálně, že tuto agendu zvládne jeden/na tajemník/ce, sekretář/ka, vedoucí, zástupce/kyně.*
- FF UK: Návrh na výši úvazků je pojednán analogicky jako u ostatních slučovaných pracovišť a je projednán s vedoucími. Na fakultě jsou přinejmenším tři pracoviště, která mají srovnatelné počty studentů s počtem studentů budoucích sloučených pracovišť a administrativní podporu tam zajišťuje 1 FTE. Snažíme se vybudovat systém, který vychází ze standardizace prací sekretárek jako pokročilých administrativních pracovníků a zároveň náležitě ohodnocených. V případě, že se ukáže, že administrativní práce je splynutím těchto pracovišť v ustavujícím období nadstandardně mnoho, můžeme zajistit na určitou dobu podporu z jiné ZS.
- *VOS FF UK vybízí k přesnějšímu popsání pozice sekretářky včetně objemu práce, aby si i zaměstnankyně na této pozici mohly zkontrolovat, zda nejsou přetěžovány.*
- Na závěr VOS FF UK návrh projednal a bere na vědomí.
- VOS FF UK ještě dodává, že téma, které dále rezonuje, je zanořování grantů a jeho nerovnoměrnost. *Dotaz zní, zda se to zanořování týká i administrativních pracovníků na ZS v rámci grantů?*
- FF UK akceptuje tento podnět – vedení FF UK prověří skutečné nastavení u THP na ZS v rámci kontroly implementace vnitřního mzdového předpisu od ledna 2025 (po vyplacení lednových mezd).

Mgr. Eva Lehečková, Ph.D., děkanka FF UK



Mgr. Petr Konečný, vedoucí právního oddělení FF UK



Ing. Lukáš Teklý, tajemník FF UK



Mgr. Martin Hříbek, Ph.D., předseda VOS FF UK



Mgr. Monika Brenišínová, Ph.D., místopředsedkyně VOS FF UK



PhDr. Jakub Izdný, Ph.D., člen výboru VOS FF UK



Mgr. Ondřej Pittauer, člen výboru VOS FF UK



Matěj Mětelec, místopředseda výboru VOS FF UK



PhDr. Ondřej Vojtěchovský, Ph. D., člen výboru VOS FF UK



Mgr. Štěpán Kubalík, Ph.D., člen výboru VOS FF UK

