

Zápis ze zasedání s VOS FF UK ze dne 26. 3. 2025

Místo, datum, hodina: kancelář děkanky FF UK, 26. 3. 2025, 11:00

Přítomni:

Mgr. Eva Lehečková, Ph.D., děkanka FF UK
Ing. Lukáš Teklý, tajemník FF UK
Mgr. Petr Konečný, vedoucí právního oddělení FF UK
Mgr. Martin Hříbek, Ph.D., předseda VOS FF UK
Mgr. Monika Brenišinová, Ph.D., místopředsedkyně VOS FF UK
Matěj Metelec, místopředseda výboru VOS FF UK
PhDr. Jakub Izdný, Ph.D., člen výboru VOS FF UK
Mgr. Ondřej Pittauer, člen výboru VOS FF UK
Mgr. Štěpán Kubalík, Ph.D., člen výboru VOS FF UK

Průběh jednání:

1. Organizační změny

Vedení FF UK informuje o organizačních změnách na Ústavu české literatury a komparatistiky (ÚČLK), kdy dochází k rušení jednoho pracovního místa akademického pracovníka – docenta, s rozsahem délky týdenní pracovní doby 40 hodin týdně. A o organizační změně na Ústavu světových dějin (dále jen ÚSD) v souvislosti se splnutím tří historických pracovišť do Ústavu historie, kdy dochází k rušení jednoho pracovního místa akademického pracovníka – profesora, s rozsahem délky týdenní pracovní doby 20 hodin týdně, a dále dochází k rušení jednoho pracovního místa akademického pracovníka – docenta, s rozsahem délky týdenní pracovní doby 10 hodin týdně. Se zaměstnanci ÚSD dotčenými organizační změnou proběhlo jednání o možnosti dohody o ukončení pracovního poměru, s negativním výsledkem. Vedení FF UK v této souvislosti uvádí, že ke všem zúčastněným na ÚSD bylo přistupováno transparentně, všem byly nabídnuty stejné podmínky a nabídky řešení s ohledem na ekonomickou situaci zaměstnavatele.

VOS FF UK konstatuje, že na ÚČLK tomu tak nebylo a dotčený akademický pracovník se o své výpovědi dozvěděl od předsedy odborové organizace. Výbor apeluje na to, aby komunikace výpovědí byla centralizována a aby probíhala důstojným způsobem spojeným také například s poděkováním za dosud vykonanou práci pro fakultu. VOS FF UK naopak kvituje, že ve většině případů snižování počtu úvazků v rámci organizačních změn došlo k uzavření dohody. VOS FF UK požaduje ve všech třech případech výpovědí využít možnosti přiznat odstupné až jako dvanáctinásobek mzdy pro zaměstnance v předdůchodovém věku s odkazem na kolektivní smlouvu (V.C.5). V případě výpovědi docenta historie na 0,25 úvazku VOS pochybuje, zda je to pro fakultu ekonomicky výhodné a zda reálně dojde k nějaké úspoře, protože má smlouvu na dobu určitou. Fakulta se vzdá více než roční práce docenta, kterou bude muset přerozdělit na jiné akademické pracovníky (včetně vedení doktorandů), ale po započítání výpovědní lhůty a odstupného fakulta příliš neušetří.

Vedení FF UK naopak potvrzuje ekonomickou výhodnost tohoto kroku, když dojde k úspoře minimálně za několik měsíců mzdy zaměstnance.

V případě výpovědi na ÚČLK, kdy docent propouštěný organizační změnou je ve výrazně předdůchodovém věku a přijde o hlavní pracovní poměr a zdroj obživy, VOS FF UK navrhuje jiný, sociálnější postup – dohodu o ukončení pracovního poměru k okamžiku vzniku nároku na starobní důchod. Do té doby by daný zaměstnanec zůstal na stávající či jiné vhodné pracovní pozici.

Vedení FF UK zváží návrh VOS FF UK a případně u konkrétních zaměstnanců rozhodne o navýšení odstupného dle podmínek kolektivní smlouvy. Dále byla vedena debata k přerozdělení případné práce po zaměstnancích mezi jiné akademické pracovníky, tak aby nebyl narušen chod pracovišť a jejich výuková, vzdělávací či administrativní činnost. V návaznosti na vydání Rozhodnutí o těchto organizačních změnách budou tyto kroky prakticky dořešeny s vedeními dotčených pracovišť. Na dotaz VOS děkanka upřesnila kritéria, na jejichž základě bylo rozhodnuto o tom, kteří zaměstnanci budou zařazeni do předloženého návrhu o organizační změně na výše uvedených pracovištích.

VOS FF UK bere tyto výpovědi na vědomí.

2. Personální situace na grantovém oddělení a referátu přijímacího řízení

VOS FF UK upozorňuje na systémový problém (přetíženost, napětí na jednotlivých oddělení, které vyústilo či může vyústit v hromadné podání výpovědi atd.). Vedení FF UK deklaruje, že v případě Grantového oddělení FFUK situaci řešilo intenzivně v roce 2024, mimo jiné prostřednictvím zapojení institucionální mediace. V roce 2025 bylo přistoupeno ke změnám v organizaci, byla naplánována dislokace pracovníků se snahou o zlepšení komunikace v týmu, na základě analýzy vytíženosti byla oznámena personální posila týmu. Přesto došlo k výpovědi větší části referátu realizace projektů, přičemž se všemi pracovníky se sešel tajemník, který poděkoval za práci na FF UK. Vedení FF UK se rozhodlo učinit změny ve vedení oddělení, jež od 10. 3. vede paní Milada Menšíková, jež se agendou projektové činnosti zabývala i na svém předchozím působišti, a urychleně přijmout nové zaměstnance ještě během výpovědní lhůty stávajících zaměstnanců, aby mohlo dojít ke klidnému předání agendy a nedošlo následně k přetížení zůstavších zaměstnanců. Pokud jde o situaci na referátu přijímacího řízení SO, výpovědi byly podány postupně, mj. z důvodu obavy z přetížení v období přijímacího řízení. Po sérii jednání s tajemníkem a vysvětlení nutnosti realizace změn v organizaci přijímacího řízení, například v důsledku digitalizace agend, včetně ujištění o dostatečné personální kapacitě, se v jednom případě podařilo výpověď zvrátit a je postupně realizován postup pro zajištění přijímacího řízení.

3. Práce o víkendu (přijímací zkoušky)

Bude řešena v souladu s pracovněprávními předpisy, po dohodě tajemníka s prod. Hudákovou. Vedení FF UK navrhuje o výsledném postupu informovat na dalším jednání s VOS.

4. Doplnění k poruše požární klapky a kvalitě vody na hlavní budově

Bude řešeno v rámci separátní schůzky s prod. Rákosníkem.

5. Výhled dalších restrukturalizací

Vedení FF UK uvádí, že v průběhu roku 2025 by neměly vejít v účinnost další organizační změny, vyjma případných organizačních změn souvisejících s plánovanou novelizací OD Organizační řád děkanátu FFUK, jež bude projednána s VOS.

Mgr. Eva Lehečková, Ph.D., děkanka FF UK

Ing. Lukáš Teklý, tajemník FF UK

Mgr. Petr Konečný, vedoucí právního oddělení FF UK

Mgr. Martin Hříbek, Ph.D., předseda VOS FF UK

Mgr. Monika Brenišínová, Ph.D., místopředsedkyně VOS FF UK

Matěj Mětelec, místopředseda výboru VOS FF UK

PhDr. Jakub Izdný, Ph.D., člen výboru VOS FF UK

Mgr. Ondřej Pittauer, člen výboru VOS FF UK

Mgr. Štěpán Kubalík, Ph.D., člen výboru VOS FF UK