

Mgr. Ondřej Pittauer

Na FF UK pracuji od roku 2008, v rámci ZO VOS FF UK se pak angažuji od roku 2022, kdy jsem se jako jediný vedoucí oddělení ohradil proti nezákonnému zanořování osobních ohodnocení do mzdových tarifů. Po zvolení do výboru ZO VOS se mi s jeho podporou podařilo přimět vedení fakulty k nápravě a bezmála padesátce kolegyně a kolegů bylo toto ohodnocení nakonec vráceno zpět. Jako člen tří stávkových výborů jsem se zapojil do organizace všech protestních akcí i celodenní stávky za navýšení finančních prostředků pro vysoké školy a dále pak i do vyjednávání nové kolektivní smlouvy UK, která by měla významně posílit práva a ochranu všech zaměstnanců a přispět ke zlepšení našich pracovních podmínek. V souvislosti s letošním hodnocením zaměstnanců jsem inicioval revizi jejich zařazení do mzdových tříd tak, aby bylo v souladu s platným vnitřním mzdovým předpisem (tj. pravidlem nejnáročnější práce), podrobným katalogem prací a zákoníkem práce, který byl fakultou opakovaně porušován.

V případě zvolení se budu dál snažit důsledně hájit práva a zájmy všech zaměstnanců – jak neakademických, kteří nejsou zastoupeni v žádném z fakultních orgánů, tak těch akademických, ke kterým mám jako absolvent a vedoucí fakultního vydavatelství blízko. Rád bych, aby se na naši fakultu vrátila elementární institucionální kultura: abychom všichni měli pocit, že se s námi jedná férově a dlouhodobá, poctivá práce se vyplácí nejen finančně, ale i lidsky. Univerzita má být dělným společenstvím, nikoli korporací, která spotřebovává své zaměstnance.